



Gran éxito de convocatoria en las Jornadas de Difusión de PREVENPAPEL

Con la asistencia de cerca de 300 personas se celebraron en Madrid, Barcelona, Valencia y Bilbao, entre el 12 y el 19 de diciembre las Jornadas de Difusión del Proyecto PREVENPAPEL



Distintas instantáneas de las Jornadas de Difusión del Proyecto PREVENPAPEL en las ciudades de Madrid, Barcelona, Valencia y Bilbao

En estas Jornadas de Difusión del Proyecto Prevenpapel se presentó la radiografía del sector en materia de Prevención de Riesgos Laborales, a través del Diagnóstico de la Situación. Dicho informe recoge y analiza la evolución de la accidentalidad en el sector en los últimos cinco años, analiza las sistemáticas de gestión de la prevención aplicadas y establece las acciones de futuro.

Se presentó además la herramienta que constituirá el referente sectorial en relación con la gestión de la prevención en la industria papelera, la Guía Modelo de Plan de Prevención, que recoge la totalidad de los requisitos legales y OHSAS aplicables al

sector, y expone las actuaciones a seguir para darles cumplimiento, reforzando el sentido de integración que establece la Ley de Prevención. La Guía incorpora modelos de registros y procedimientos para cada uno de los aspectos exigibles a un Plan de Prevención, así como ejemplos de Plan de Prevención y de Emergencia.

En el próximo año 2006 se pondrá en marcha un ambicioso proyecto encaminado a prestar asistencia técnica a las fábricas del sector papelero para potenciar la implantación de la Guía Modelo de Plan de Prevención.

Sumario

Jornadas de Difusión

PREVENPAPEL



La opinión
de los ponentes

Programa Sectorial PRL

2006



PROGRAMA SECTORIAL
DE PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES
INDUSTRIA PAPERERA



Potenciar
la implantación

CPL

Consulting de Riesgos Laborales



CPL colabora con IPE
en PREVENPAPEL



La opinión de los ponentes

Recogemos en estas páginas algunas de las reflexiones de los ponentes que participaron en las Jornadas de Difusión del Proyecto PREVENPAPEL. Todos ellos coinciden en la necesidad e interés de desarrollar iniciativas sectoriales de este tipo y en la importancia de la colaboración entre empresarios y sindicatos, para que la prevención de los riesgos laborales se integre de manera efectiva en la empresa como algo cotidiano a todos los niveles.



Javier Vallejo Santamaría.
Director General de Trabajo. Comunidad de Madrid.

Un programa que tendrá continuidad

En primer lugar, considero que se trata de una buena iniciativa, y lo es desde un doble punto de vista. Por un lado, PREVENPAPEL cuenta con el acuerdo de empresarios y sindicatos en una actividad conjunta, que permitirá actuaciones de gran importancia. Y por otro lado, PREVENPAPEL, un proyecto que tendrá continuidad en años sucesivos, permitirá reducir la tasa de siniestralidad en un sector con particularidades como la gran maquinaria, que puede producir accidentes que deben evitarse a toda costa. Desde la Comunidad de Madrid, apoyamos este tipo de actuaciones sectoriales conjuntas y desde la Consejería de Empleo y Mujer realizamos actuaciones conjuntas con sindicatos y con las organizaciones implicadas en cada caso.

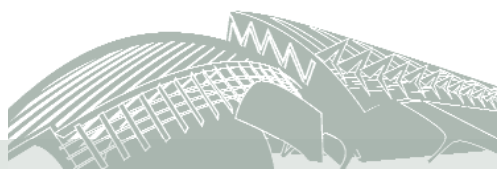
Madrid



Antonio Rodríguez de Prada.
Director del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. INSHT.

Un modelo que puede servir para otros sectores

Mientras la normativa de prevención de riesgos laborales es de mínimos y generalista, la Guía Modelo, elaborada con la participación de empresarios y organizaciones sindicales, es un documento específico, adaptado a la problemática del sector, una herramienta útil que trata de garantizar la realización de actuaciones de forma sistematizada, mediante el diseño de un sistema de gestión adaptable a cualquier estructura organizativa. Se podrían complementar las exigencias legales en materia de prevención en el sector, incluyendo en el convenio colectivo esta herramienta, lo que garantizaría mejores condiciones de seguridad y salud, con independencia del modelo organizativo de la prevención o la estructura organizativa de la empresa. Se trata, por último, de un modelo que puede servir para otros sectores de actividad.



Miguel Angel Tarín. *Director del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT).*



Guía de Implantación

La Guía Modelo del Plan de Prevención, desarrollada en el marco del Proyecto PREVENPAPEL, es una magnífica herramienta cuya importancia reside especialmente en, que sin duda, va a ayudar a la realización de unos planes de prevención adecuadamente singularizados y perso-

Valencia

nalizados a las particulares características de cada una de las empresas del sector, y con ellos ayudar a integrar la prevención en la estructura jerárquica y en la toma de decisiones de dichas empresas. La necesidad de esta herramienta resulta especialmente importante si se consideran las peculiaridades del sector papelero en cuanto a siniestralidad laboral se refiere. Sería de gran interés que, como se anunció en la Jornada, se realizara una Guía de Implantación para facilitar su uso en las empresas. El INVASSAT ofrece su colaboración, e invita a las empresas valencianas a utilizar esta herramienta."



Barcelona

Margarita Oncins.

*Programa de Ergonomía y Psicología.
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo. INSHT.*



Los riesgos psicosociales

La gestión de la prevención de riesgos laborales comporta el tratamiento de todos los riesgos que la Guía Modelo de Plan de Prevención del Sector Papelerero contempla amplia y profundamente. No obstante, se observa la carencia relativa a la gestión de los posibles riesgos psicosociales. La gestión de este tipo de riesgos comporta tanto la evaluación de los mismos como el desarrollo de una cultura preventiva de la organización, así como el desarrollo de protocolos que definan la actuación frente a determinadas situaciones, por ejemplo, en el caso de conflicto entre personas de la organización.

Juan Ignacio Marin.

*Subdirector General de Seguretat i Condicions
de Salut en el Treball. Generalitat Catalunya.*



Una iniciativa de interés especial

Desde el Departament de Treball de la Generalitat nos parece una iniciativa de interés especial, que se enmarca en una de las prioridades que estamos desarrollando para impulsar la integración de la prevención en las empresas. Más allá de los documentos, que nos parecen útiles y adecuados, lo importante es que el proyecto no se quede en el papel, sino que trascienda a la voluntad de toda la estructura jerárquica de la empresa. Que no se caiga en un formulismo documental más, sino que la integración, desde el punto de vista de la gestión, sea un hecho cotidiano a todos los niveles de la empresa. Quiero destacar que es una iniciativa realizada con la participación sindical, fundamental para llevar a cabo posteriormente políticas de integración correctas en cada empresa.



Bilbao

**Alejo Fraile. Director del Centro Nacional
de Verificación de Maquinaria. INSHT.**



Buen ejemplo de colaboración sindicato-empresa

El apoyo prestado por el INSHT a la difusión del proyecto PREVENPAPEL se justifica al menos por dos razones. La primera, por ser un buen ejemplo del fruto de la colaboración tan necesaria de las organizaciones sindicales y empresariales en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. La segunda, por ofrecer una Guía para abordar de forma global y rigurosa los diferentes aspectos que intervienen en la prevención de los riesgos profesionales, apostando por la tan necesaria integración de la actividad preventiva en el sistema general de gestión de la empresa, como indica la legislación vigente.

Leonardo López Aguado.

Director del Centro Territorial OSALAN Bizkaia.



El Plan de PRL no es un objetivo, sino una herramienta

Dadas las grandes diferencias entre las distintas empresas, por su tamaño, organización, actividad y complejidad tecnológica, cada una deberá elaborar un Plan de PRL a medida. Para facilitar este trabajo a las empresas, Osalan editó, en julio de 2005, un *Manual para la implantación de un Plan de PRL*, coincidiendo en el tiempo con la elaboración de la *Guía Modelo de Plan de Prevención para las empresas del sector de la pasta, papel y cartón elaborada por PREVENPAPEL*. No debemos caer en el error de convertir el Plan de PRL en el objetivo a conseguir, sino utilizarlo como herramienta útil que es, para lograr la plena integración de la PREVENCIÓN en el sistema productivo y así dar pasos efectivos en la mejora de las condiciones de trabajo.



2006: potenciar la implantación



En el próximo año 2006 se pondrá en marcha un ambicioso proyecto encaminado a prestar asistencia técnica a las fábricas del sector papelerero para potenciar la implantación de la Guía Modelo de Plan de Prevención. Además, se emprenderán otras actuaciones que a nivel sectorial se sugieren en la parte final del Diagnóstico de situación del sector, como es la elaboración de un Manual de Adaptación de la maquinaria del sector al R.D. 1215/97.



La consultora CPL, colaboradora del IPE en el desarrollo del proyecto PREVENPAPEL

La consultora CPL, especializada en Prevención de Riesgos Laborales, ha colaborado con el Instituto Papelero Español en el desarrollo del proyecto PREVENPAPEL.

La consultora, fundada en 1997, tiene una acreditada experiencia en gestión de la prevención. Cuenta con una amplia oferta de servicios en este campo, entre los que cabe destacar: observación de comportamientos seguros (OCS), diseño de sistemas de gestión (OHSAS 18001), control y coordinación de contratistas, formación in company, planes de emergencia, manuales de prevención de riesgos laborales, programas de inspecciones de seguridad, autorizaciones de trabajos peligrosos, consejeros de seguridad en el transporte o investigación de accidentes.

La filosofía de CPL en la prestación de estos servicios a sus clientes se basa en los principios de integración de la prevención, control de variables críticas según actividad, actuaciones sistemáticas en lugar de puntuales, liderazgo de la línea en el control de los riesgos y formalizar/documentar controles eficaces implantados en lugar de formalizar/documentar controles teóricos a implantar.

La plantilla de la consultora está formada por ingenieros industriales, licenciados en químicas y médicos especialistas en medicina del trabajo, todos ellos técnicos superiores de prevención, con una gran experiencia en seguridad y salud en el trabajo.

La vocación de CPL es prestar servicios profesionales que sólo finalizan cuando las herramientas preventivas han sido eficazmente implantadas y, por tanto, son útiles para los clientes.

**José María Riveira,
Director Técnico de CPL**

**"PREVENPAPEL supone
aunar experiencias"**

**¿En qué ha consistido la participación
de CPL en el proyecto?**

CPL ha actuado como consultor técnico, ayudando al IPE en el diseño del proyecto y en su ejecución. Nos hemos encargado de diseñar las herramientas que han permitido obtener información de diversas fuentes, hemos analizado esa información y, en colaboración con los técnicos del IPE y de empresas del sector, hemos recogido las conclusiones en un informe diagnóstico y hemos elaborado una guía modelo para la gestión de la PRL en las empresas del sector. Se han propuesto soluciones tendentes a facilitar la integración de la prevención en las actividades habituales de las fábricas, lo que, aunque a primera vista pueda sorprender, resulta en una mayor eficacia para el control de los riesgos y mayor facilidad de ejecución.

**A la luz de su experiencia en proyectos similares,
¿cuál es su valoración de PREVENPAPEL?**

PREVENPAPEL constituye, sin duda alguna, una notable iniciativa sectorial de la que las empresas del sector papel obtendrán notables ventajas, pues supone aunar experiencias en pos de una mayor cultura y una mejor gestión de la prevención de riesgos laborales. Las cosas se hacen en serio y hay una supervisión de los trabajos por la comisión sectorial de prevención, que es garantía de éxito, dada la experiencia y capacitación de sus integrantes. Animamos a ASPAPEL y al IPE a profundizar en esta iniciativa, con el entusiasmo con que lo vienen haciendo.



Edita: Instituto Papelero Español (IPE). Av. de Baviera, 15 - 28028 Madrid

**Acción Promovida por: ASPAPEL, FCT-CC.OO. y FIA-UGT
Con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales**



FUNDACIÓN
PARA LA
PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES