



El Programa Sectorial de Prevención de Riesgos Laborales cumple cinco años

A punto de cumplir cinco años, el Programa Sectorial de Prevención de Riesgos Laborales de la industria papelera, nacido a finales de 2003 en el marco del Plan estratégico de ASPAPEL, es protagonista de este número 11 de nuestro Boletín, un monográfico en el que se hace balance de la actividad desarrollada y de los logros obtenidos.

El objetivo fundamental del programa no podía ser otro que conseguir una reducción significativa de los índices de siniestralidad del sector. Y para ello se

han ido realizando toda una serie de actividades para mejorar el conocimiento y aplicación de la legislación en materia de Prevención de Riesgos Laborales, conseguir la plena implicación de la dirección y personal de las empresas, y mejorar la comunicación y la formación.

Las líneas de actividad desplegadas han ido encaminadas a realizar un diagnóstico de la situación del sector, preparar y mantener actualizada una guía de obligaciones legales y recomendaciones, elaborar un modelo de plan de prevención, establecer un sistema de información sobre accidentes e incidentes en un Foro Técnico, desarrollar material didáctico a nivel sectorial, informar sobre las convocatorias de subvenciones, implicar a los sindicatos y la administración en las acciones del programa sectorial y promover la comunicación interna y externa.

La opinión de los Sindicatos



Desde FIA-UQT creemos que estos proyectos se están desarrollando conforme al objetivo previsto y están dando los resultados deseados, entendiendo que deben continuar en el trabajo común de eliminar la siniestralidad laboral en las empresas del sector.

*Antonio Deusa Pedraza
Secretario General de FIA-UQT*

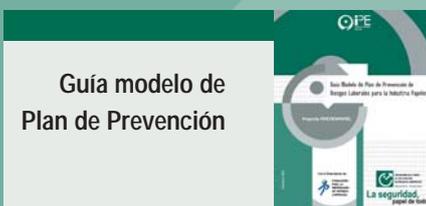
** Animamos a empresarios y trabajadores a no cejar en introducir las modificaciones necesarias para la mejora de las condiciones de trabajo. Redundará en beneficio de todos.*

*Gabriel Moreno Jiménez
Responsable de Salud Laboral de
FCT-CC.OO.*

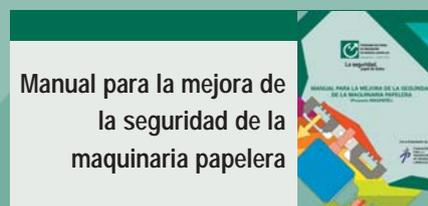


Sumario

→ Pág. 2-3



→ Pág. 4-5



→ Pág. 6



↑ El Futuro del Programa

↑ Comunicación

↑ Logros del Programa



Guía Modelo de Plan de Prevención: cómo abordar la gestión de la prevención y con qué herramientas

Tras la realización de un Diagnóstico de la situación del sector papelero, se elaboró en 2005 una Guía Modelo sectorial que proporciona a los empresarios una orientación clara de cómo abordar la gestión de la prevención y con qué herramientas, para propiciar una mayor integración de la prevención en el día a día de sus fábricas, con el objetivo de lograr un mejor control de los riesgos de su actividad.

Se realizó en primer lugar un trabajo de recopilación de las mejores prácticas, a través de unos cuestionarios enviados a las empresas del sector.

Posteriormente, y en función de la información recogida por esta vía, se llevaron a cabo diez visitas a fábricas para conocer las sistemáticas in situ y analizar los distintos sistemas de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales implantados.

A partir de esa información se elaboró una primera Guía Modelo provisional, cuya aplicabilidad, teniendo en cuenta las diferencias entre las distintas fábricas del sector en cuanto a tipo de producción y tamaño de las empresas, se testó y verificó con dos ensayos en fábricas de diferentes características.

La Guía Modelo de Plan de Prevención incluye, ordenados por capítulos que abarcan todos los aspectos de la gestión de la prevención, los requisitos legales aplicables a cada uno de ellos y las actuaciones necesarias para dar cumplimiento a dichos requisitos, diferenciando lo que son actuaciones obligadas legalmente de aquellas que constituyen sugerencias que, en general, buscan incrementar la integración de la prevención en la gestión general de la empresa.

Se recoge también, como ayuda para las empresas, un conjunto de cerca de sesenta registros y casi una veintena de ejemplos de procedimientos que acompañan a cada uno de los capítulos y el ejemplo de Plan de Prevención y de Emergencia de una empresa hipotética del sector.



La opinión de las empresas adheridas



* La Guía Modelo está llamada a ser un eje de referencia fundamental, para trabajadores, empresas del sector y empresas suministradoras de productos y servicios al mismo.

Ramón Nadal
Responsable Servicio Prevención de Torraspapel



* Permite planificar correctamente las acciones a adoptar sabiendo que todo el sector avanza en la misma dirección.

Alejandro Adán
Director de Recursos Humanos de Clariana

* Con La Guía Modelo sectorial, tenemos un referente en la forma de aplicar los distintos requisitos legales en la organización.

Jon Garaialde
Jefe de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de
Papelera de Amaroz



* Saber que lo que haces e implantas en prevención es correcto porque sigue una Guía y porque es lo que hace el sector papelero, nos dará confianza.

Victor Uriz
Director de Calidad de Newark San Andrés



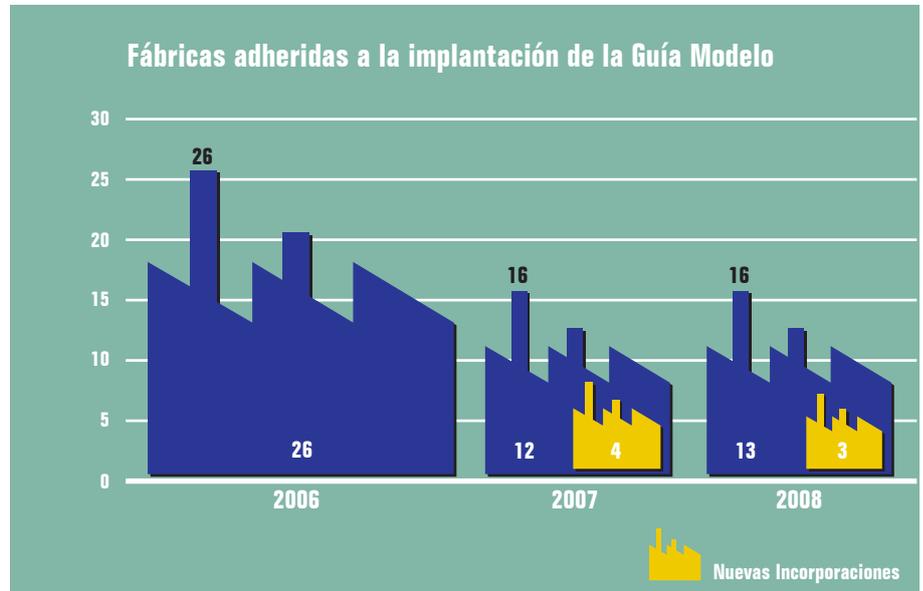
Además, para aquellas fábricas que deseen alcanzar la excelencia en la gestión de la prevención o quieran certificarse en OHSAS 18001 se indican los requisitos y las actuaciones a seguir.

Para mantener su vigencia, la Guía modelo se actualiza anualmente, incorporando la nueva legislación y otras modificaciones (por ejemplo, la nueva versión de la especificación OHSAS 18001).

➤ Asistencia técnica para la implantación de la Guía Modelo de Plan de Prevención

En los tres últimos años se ha venido desarrollando un programa de asistencia técnica a las empresas, para que adopten las prácticas, procedimientos y recomendaciones contenidos en la Guía sectorial, de acuerdo con un plan de adecuación personalizado aprobado por la dirección de cada fábrica y sometido a evaluaciones periódicas in situ por parte de los técnicos responsables del programa sectorial.

En este programa han participado un total de 33 empresas del sector, en cada una de las cuales se ha impartido un seminario de sensibilización tanto a la línea jerárquica como a los mandos intermedios, en el marco de las visitas a las fábricas, con una asistencia de casi 300 trabajadores, impulsando el mensaje de mejorar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales.



* Para nosotros es de gran interés contar con asesoramiento para adaptar y adecuar la planificación sobre las actividades, partiendo como modelo de la Guía.

Josep Andrés
Director de Recursos Humanos de Papirinsa

* Una carrera de fondo, donde el esfuerzo sostenido en el tiempo logra el objetivo buscado, que no es otro que eliminar la siniestralidad en el sector.

Antoni Ló
Responsable Cogeneración de Alíer

* Con la actualización de la Guía, se soluciona la incorporación de nueva normativa en el sistema de gestión y su aplicación a corto plazo

Josep Lluís Gebellí
Jefe de Prevención Riesgos Laborales de Goma-Camps

* La Guía Modelo es para nosotros como una enciclopedia, que contiene toda la información necesaria para tener un buen sistema de gestión de PRL.

Carlos García Chapa
Director Técnico, Responsable de Prevención de Papelera Ecker

* Brinda a las empresas adheridas una gran oportunidad para abordar de manera eficaz la integración de la gestión de la prevención en la gestión de nuestras compañías.

José Ángel Ramia
Resp. Calidad y Medio Ambiente, Coordinador de Prevención de Newark Catalana

* Puesta en común de procedimientos dentro del mismo sector, con las mismas problemáticas de gestión.

Silvia Salmerón
Safety, Health & Environmental Manager de SCA

Manual para la mejora de la seguridad de la maquinaria papelera: soluciones expertas

El objetivo del Manual es ofrecer al sector un amplio abanico de soluciones para los problemas de adaptación de la maquinaria a lo establecido en el Real Decreto 1215/97, que constituyan un

referente sectorial fruto del consenso entre los técnicos expertos del sector, los fabricantes de maquinaria papelera y la consultora especializada participante en el proyecto.

El Manual se elaboró partiendo de las experiencias del grupo de trabajo, formado por 10 técnicos tanto de empresas papeleras como fabricantes de maquinaria, y de las visitas que se realizaron a 10 fábricas del sector, recopilando entre 400 y 600 fotografías por fábrica, de las que posteriormente se seleccionaron las que ilustran el Manual.



Estructurado en 14 capítulos, dedicados a las máquinas consideradas más representativas del sector, el Manual recoge una descripción de la máquina o equipo en cuestión y su funcionamiento, la enumeración de los principales riesgos y las posibles medidas preventivas (a través de fotografías de situaciones reales). Además se presentan como anexos el contexto legislativo, en particular las obligaciones del empresario establecidas en el Real Decreto 1215/97 en relación con la puesta a disposición de los trabajadores de los equipos de trabajo en condiciones seguras, el diseño de los resguardos o los medios de protección, los medios de acceso y permanencia así como las paradas en condiciones de seguridad.



Riesgos y medidas preventivas

Exponemos a continuación, para cada equipo de trabajo, los riesgos más frecuentes así como algunas de las medidas preventivas adecuadas para evitarlos.

3.1 - Mesa plana

Los riesgos más frecuentes en estos equipos son los de:

- Sobre la tela.
- Hacia el foso.
- ▶ **Caidas:**
 - En altura desde medios de acceso.
 - A través del suelo en plataformas o escaleras.
 - Patinazos en plataformas o escaleras.
- ▶ **Cortes con el borde de la tela.**
 - En líneas de contacto tela-rodillo en parte inferior.
- ▶ **Atrapamientos con elementos móviles:**
 - Con elementos móviles de la transmisión (lado accionamiento).
 - En la transferencia de la hoja de la mesa a la sección de prensas.

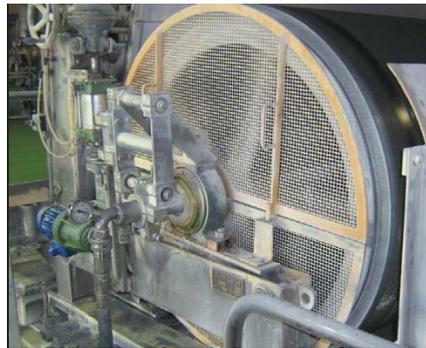


Fábricas adheridas a la aplicación del Manual



➤ Asistencia técnica para la aplicación del Manual de seguridad de maquinaria papelera.

En los últimos dos años se viene prestando asistencia técnica a 19 empresas en la aplicación del Manual para la mejora de la seguridad de la maquinaria, asesorándoles a través de visitas a las fábricas sobre la idoneidad de las soluciones planteadas en cuanto al cumplimiento del Real Decreto 1215/97 y sobre los planes de adecuación aprobados por la dirección de la empresa.



La opinión de los participantes en la elaboración del Manual



* Disponer de un Manual sectorial es una gran ventaja y una buena herramienta de trabajo.

José Mendía Aguilar
Jefe de Ingeniería, y Mantenimiento de La
Fábrica Nacional de Moneda y Timbre (Burgos)

* * * * *

* Soluciones efectivas que potencien la seguridad de los trabajadores, mantengan la operatividad de los equipos, afiancen criterios comunes y al mismo tiempo, den cumplimiento a la normativa vigente.

Antonio Carreño Maeso
Departamento de Seguridad de
Holmen Paper Madrid

* * * * *

* La divulgación de las "buenas prácticas" será beneficiosa para todos.

Carlos Sorrairain Txorroko
Jefe de Mantenimiento y Coordinador de
Seguridad de Munksjo Paper

* * * * *

* Este proyecto nos puede ayudar a las empresas a detectar oportunidades de mejora en nuestros equipos, todo ello gracias a la experiencia acumulada y a la visión global del sector

Carlos Valcárcel Bujo
Jefe de Seguridad y Salud Laboral de
Rottneros Miranda

* * * * *

* Debemos continuar impulsando nuestros programas y plannings para que las acciones definidas se traduzcan en mejoras reales y eficaces en la gestión de la prevención, y en consecuencia en la salud de los trabajadores.

José Ángel Ramia
Resp. Calidad y Medio Ambiente. Coordinador de
Prevención de Newark Catalana



Intercambio de experiencias en el Foro Técnico de PRL

Como parte del Programa Sectorial, se viene potenciando el Foro Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, como foro de encuentro de más de 60 técnicos, que se reúnen trimestralmente y desarrollan las siguientes actividades:

- Resolución de consultas sobre los manuales elaborados a nivel sectorial.
- Revisión de las sucesivas modificaciones de la Guía Modelo de Plan de Prevención (se han publicado en 2006 y 2007 las actualizaciones correspondientes y se continúa trabajando en la del 2008).

- Análisis de las estadísticas de accidentalidad del sector así como los accidentes más graves ocurridos en las fábricas.
- Organización de conferencias sobre temas de interés para el sector como, por ejemplo, la coordinación de actividades empresariales, las distintas responsabilidades, la promoción de comportamientos seguros, atmósferas explosivas, etc.
- Y en general, el intercambio de experiencias sobre temas de PRL que afecten al conjunto de las fábricas.

Colaboración europea en el Health & Safety Group de CEPI

Se continúa trabajando en el Grupo de Seguridad y Salud a nivel europeo, en el marco de CEPI (Confederación Europea de Industrias del Papel). Este Grupo potencia, además del intercambio de información sobre los proyectos desarrollados en cada uno de los países participantes, el desarrollo de proyectos conjuntos de ámbito europeo.

** Los foros técnicos brindan a las empresas del sector la oportunidad de intercambiar información y conocimientos en áreas tan importantes como la gestión de la prevención y la protección de la maquinaria.*

Marc Lobato
Responsable Servicio de Prevención
del Grupo Miquel y Costas

** Enorme interés profesional y empresarial, permitiendo además a todo aquel que participa, disfrutar de una buena experiencia compartida con otros técnicos del sector.*

Carmen Flecha
Técnico de PRL de
Holmen Paper Madrid

La opinión de los participantes en el Foro



El futuro próximo del Programa Sectorial

Una vez consolidados los objetivos de elaboración de una guía sectorial de PRL y un manual para mejorar la seguridad de la maquinaria papelera y puestos en marcha sucesivos programas de implantación de ambos documentos, reforzando a través de ellos la necesaria implicación de jefes y mandos en estos temas, los pasos que a corto plazo se darán en el marco del Programa son:

- La elaboración de un Manual sobre Observación de Comportamientos Seguros, con el convencimiento de que para conseguir una prevención eficaz es necesario, además de un adecuado sistema de gestión, el afianzar comportamientos que generen verdaderas culturas de prevención.
- La elaboración de material didáctico que ayude al sector en la imprescindible tarea de formar al trabajador

en su puesto de trabajo y que facilite que buena parte de esta formación pueda recibirla de su mando directo, lo que contribuye a mejorar aspectos de eficacia y motivación.

- Involucrar en el programa sectorial, a las empresas contratadas, promoviendo y facilitando que adopten las mismas prácticas de gestión que las fábricas que las contratan, con el fin de asegurar el mismo grado de protección a todos los trabajadores.



La comunicación, una prioridad

Conscientes de la importancia de la comunicación en un programa de estas características, al que se pretende dar la mayor difusión posible en el ámbito sectorial, a lo largo de los últimos años, se han llevado a cabo diferentes actividades, entre las que destacan la edición de boletines, la organización de jornadas para la difusión de los proyectos, y la posibilidad de descargar desde la página web de Aspapel los documentos sectoriales elaborados en el marco del programa.

➤ Jornadas de difusión

En 2005 y 2006 se celebraron en Madrid, Barcelona, Valencia y Bilbao sendas Jornadas de Difusión, del programa, con asistencia de más de 500 personas, entre las que se encontraban empresarios, directivos, mandos y trabajadores del sector papelero y sectores afines.

En las Jornadas de 2005 se presentaron el Diagnóstico de Situación y la Guía Modelo, y en las jornadas del año siguiente el Manual para la mejora de la seguridad de la maquinaria papelera fue el tema estrella.

➤ Boletín del programa

Desde 2005 se edita este boletín, del que ya se han distribuido once números y que informa puntualmente sobre las distintas actividades desarrolladas en el marco del Programa Sectorial de Prevención de Riesgos Laborales.

➤ Materiales disponibles en la web

La Guía Modelo de Plan de Prevención, el Manual para la mejora de la seguridad de la maquinaria papelera, el Diagnóstico de la situación del sector en materia de PRL y los boletines informativos están disponibles en la web www.aspapel.es, habiéndose registrado en los últimos dos años cerca de 75.000 descargas.



La opinión de los ponentes

* Un proyecto que tendrá continuidad en años sucesivos. Desde la Comunidad de Madrid, apoyamos este tipo de actuaciones sectoriales conjuntas

Javier Vallejo Santamaría
Director General de Trabajo
de la Comunidad de Madrid

* Un modelo que puede servir para otros sectores. Una herramienta útil que trata de garantizar la realización de actuaciones de forma sistematizada, mediante el diseño de un sistema de gestión adaptable a cualquier estructura organizativa.

Antonio Rodríguez de Prada
Director del Centro Nacional de
Nuevas Tecnologías del INSUIT

* La Guía Modelo es una magnífica herramienta que va a ayudar a la realización de unos planes de prevención adecuadamente singularizados y personalizados a las particulares características de cada una de las empresas del sector.

Miguel Angel Tarín
Director del Instituto Valenciano
de Seguridad y Salud en el Trabajo

* Buen ejemplo del fruto de la colaboración tan necesaria de las organizaciones sindicales y empresariales en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.

Alejo Fraile
Director del Centro Nacional de
Verificación de Maquinaria del INSUIT

* No debemos convertir el Plan de PRL en el objetivo a conseguir, sino utilizarlo como herramienta útil para lograr la plena integración de la prevención en el sistema productivo.

Leonardo López Aguado
Director del Centro Territorial
OSALAN Bizkaia



LOGROS DEL PROGRAMA

Los principales logros alcanzados a través de las actividades desarrolladas en el marco del Programa Sectorial de Prevención de Riesgos Laborales son:

➤ Establecer criterios sectoriales de referencia.

Poner a disposición del Sector una Guía completa sobre Prevención de Riesgos Laborales (que incluye tanto los requisitos legales y la forma de cumplirlos de acuerdo al espíritu de la Ley de PRL, como los requisitos OHSAS) y mantenerla actualizada, incorporando los cambios legislativos.

Dotar al sector de un Manual para la mejora de la seguridad de la maquinaria, que sirva de herramienta en los trabajos de adecuación al R.D. 1215/97.

➤ Conseguir una alta implicación de las empresas del sector en los proyectos de PRL, con lo que han mejorado sus sistemas de gestión y la protección de su maquinaria.

➤ Mejorar las relaciones entre empresarios, sindicatos y trabajadores del sector, cooperando para la consecución de objetivos comunes en PRL.

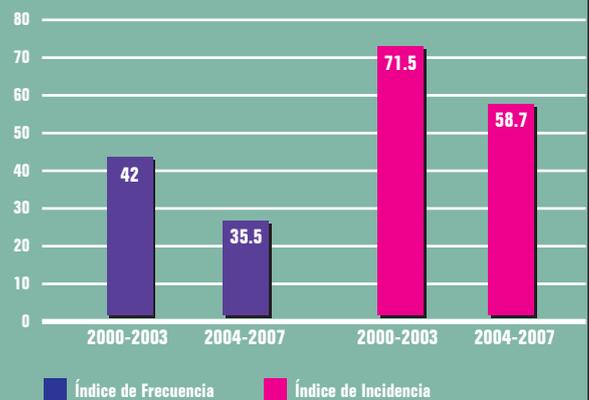
➤ Realizar una importante labor de difusión en materia de PRL que ha reforzado la comunicación interna entre los asociados, la imagen del sector y las relaciones institucionales.

Estos logros se han reflejado en los resultados sectoriales de accidentalidad, con reducción del 15% en el índice de frecuencia sectorial y del 18% en el índice de incidencia, como media en 2004-2007 y con referencia al periodo 2000-2003.

Los logros

- * Establecimiento de criterios sectoriales de referencia.
- * Alta implicación de las empresas.
- * Cooperación entre empresarios, sindicatos y trabajadores.
- * Importante labor de difusión y comunicación

Reducción de los índices de accidentalidad



La opinión de las empresas



** Los resultados suponen unas valiosas herramientas para las empresas que, con el compromiso decidido de La Dirección, la implicación de La Línea de mando y la colaboración de sindicatos y trabajadores, crean que La Prevención es rentable a todos los efectos.*

Aitor Mjier
Seguridad y Salud Laborales de Munksjå Paper

** Todos estos proyectos de ASPAPEL nos ayudan a mantenernos activos en materia de prevención.*

Carlos García Chapa
Director Técnico, Responsable de Prevención de Papelera Ecker



Edita: Instituto Papelero Español (IPE). Av. de Baviera, 15 - 28028 Madrid

Si desea recibir este Boletín, puede solicitarlo a i.chacon@ipe.es

Acciones Promovidas por: ASPAPEL, FCT-CC.OO. y FIA-UGT